

Принято решением
тренерского совета
Протокол № 1
от " 02 " сентября 2019 г.



Положение о порядке применения мер дисциплинарного взыскания к занимающимся по программам спортивной подготовки в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа» Зиминского городского муниципального образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок применения к занимающимся (спортсменам) в МАУ СШ ЗГМО (далее – Учреждение, СШ) мер дисциплинарного взыскания за неисполнение или нарушение Устава учреждения, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления спортивной подготовки.

1.2. Настоящее Положение составлено в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 N 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»; приказом Министерства спорта Российской Федерации от 16.08.2013 № 645 «Об утверждении Порядка приема лиц в физкультурно-спортивные организации, созданные Российской Федерацией и осуществляющие спортивную подготовку» (зарегистрировано в Минюсте РФ от 18.10.2013 № 30221); иными локальными нормативными актами Учреждения.

2. Условия применения мер дисциплинарного взыскания

2.1. Основаниями для применения к занимающемуся (спортсмену) мер дисциплинарной ответственности являются противоправное, виновное (умышленное или по неосторожности) неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него актами законодательства, учредительными документами и иными локальными нормативными правовыми актами Учреждения, в виде следующих действий (бездействия):

- нарушения правил внутреннего распорядка занимающихся;
- оскорбления участников тренировочного процесса;
- распространения информации, наносящей вред здоровью занимающихся;
- несоблюдения (нарушения) требований техники безопасности и пожарной безопасности.

Грубым нарушением Устава признается нарушение, которое повлекло или реально могло повлечь за собой тяжкие последствия в виде:

- причинения вреда здоровью занимающихся, работников и посетителей Учреждения;
- повреждение имущества Учреждения, имущества занимающихся, работников и посетителей Учреждения;
- дезорганизация тренировочного процесса Учреждения (включая ложное сообщение об акте терроризма и др.).

2.2. За совершение дисциплинарного проступка к занимающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Учреждения.

2.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение тренерского совета Учреждения.

Замечание выносится при подтверждении факта осознанного нарушения занимающимся правил внутреннего распорядка, прав и обязанностей занимающихся, других локальных нормативных актов Учреждения.

Выговор выносится в случае повторного в течение тренировочного года нарушения, по которому уже было вынесено замечание, либо если в результате нарушения пострадали люди или имущество.

Решение об отчислении принимается в случае неоднократного в течение тренировочного года грубых нарушений, по которым были применены дисциплинарные взыскания, либо если в результате нарушения были нарушены права и свободы личности, нормы действующего законодательства.

2.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к занимающимся во время их болезни и каникул.

2.5. Факт дисциплинарного проступка фиксируется на основании письменного обращения любого специалиста тренировочного процесса к директору Учреждения. В обращении, помимо сути и обстоятельств дисциплинарного проступка, должны быть указаны время, место, участники события, дата обращения и личная подпись.

Днем обнаружения проступка считается день регистрации письменного обращения.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка.

2.6. До применения меры дисциплинарного взыскания занимающийся в течение трех календарных дней должен предоставить письменное объяснение. Если по истечении трех календарных дней указанное объяснение занимающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение занимающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

2.7. Отчисление несовершеннолетнего занимающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Учреждения, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание занимающегося в Учреждении, оказывает отрицательное влияние на других занимающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.

2.8. Отчисление несовершеннолетнего занимающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к занимающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

2.9. Применение к занимающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора Учреждения, доводится до занимающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех календарных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия занимающегося в Учреждении. Отказ занимающегося, родителей (законных представителей)

несовершеннолетнего занимающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

3. Порядок снятия взыскания

3.1. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к занимающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

3.2. Директор Учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с занимающегося по собственной инициативе, по просьбе самого занимающегося, родителей (законных представителей), по ходатайству тренерского совета Учреждения.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение принимается на тренерском совете Учреждения и является обязательным к исполнению для всех участников тренировочного процесса Учреждения.

4.2. Применение к занимающемуся мер дисциплинарного взыскания не исключает взыскание с родителей (законных представителей) ущерба, причиненного Учреждению, участникам тренировочного процесса и третьим лицам, в установленном законом порядке.